

MANAGEMENT 3.0

CHANGE AND INNOVATION PRACTICES



Agile Leadership für Adaptive Organisationen

Ein 2-tägiger Leadership-Workshop

Agile Management - Frische Ansätze zur Gestaltung und Führung von Agilen Organisationen, fit für die Zukunft!

Unser Management 3.0 Event ist durch Happy Melly lizenziert und lehnt sich an unsere Zusammenarbeit mit Jurgen Appelo rund um seine Veröffentlichungen zu „Management 3.0“ an. Die Teilnehmer erhalten das offizielle “Management 3.0” Zertifikat.

Dieser Workshop ist hoch interaktiv und inspirierend angelegt und bietet innovative Optionen dazu, Organisation, Führung und Management zukunftsweisend zu gestalten. All das inspiriert durch modernes Komplexitäts- und Systemdenken sowie durch agile Methoden und innovative Organisationen. All das unabhängig von Branche oder Disziplin.

Sie lernen das Konzept der Adaptiven Organisation, eine Vielfalt an Handlungsoptionen für die Gestaltung agiler Organisationen und für modernes Agiles Management kennen. Und sie vertiefen Ansätze zur erfolgswahrscheinlichen Arbeit

an Veränderung in komplexen Umfeldern, mit Hilfe derer Sie eine nachhaltige Vertrauens- und Innovationskultur fördern können.

Für wen ist dieser Workshop?

Der 2-tägige Workshop richtet sich an alle Change Agents - Führungskräfte, Entscheider, Teams, Mitarbeiter in Projekten (agil und auch traditionell).

Takeaways

- Frische Perspektiven für Ihre eigene Rolle als Change Agent. Gestaltungsoptionen für agile Organisationen und Zugänge zu modernem Change Management.
- Top-aktuelle Inhalte, interaktive Übungen und “Games”, die Ihnen helfen, Veränderung in sozialen komplexen Systemen pragmatisch auf unterschiedlichen Ebenen in Organisationen zu fördern.
- Jede Menge Anregungen aus dem intensiven Dialog mit erfahrenen Coaches und Change Agents.

Inhalte

Eingebettet in die Kernthemen *Agile Organisation* und *Change* erwarten Sie an 2 Tagen Aspekte zu folgenden Themen:

- Das Konzept der Agilen Organisation - Agiles Management, Purpose, System und Hierarchie(alternativen), die "Teal Organization", Inspirierende Unternehmenskulturen
- Pragmatische Handlungsansätze im Arbeiten mit Systemen und Komplexität.
- Energize People - Schlüsselfaktor "Mensch", Motivation und Stärken verstehen, den Rahmen für Menschen und Teams entwickeln.
- Empowering Teams - Konzepte, Prinzipien und Praktiken zur Umsetzung von Selbstorganisation. Aspekte von Macht, Vertrauen und Wachstum.
- Alignment - Bedeutung gemeinsamer Ziele und Werte in selbstorganisierten Strukturen, Herausforderungen und moderne Ansätze rund um "Management by Objectives". Rahmen für Kreativität und Innovation.
- Develop Competence - Frische Zugänge zu kollaborativem Lernen im System.
- Change Management 3.0 - Veränderung in komplexen Systemen bewegen.

Alle Themen werden durch "Management 3.0 Workouts" ergänzt. Sie erleben viele Übungen, Werkzeuge und Games und runden Fragestellungen durch das Debrief in der Gruppe ab.



Ergebnisse

Die tiefgehende Auseinandersetzung mit aktuellen Themen, viele praktische Übungen und anwendbare Werkzeuge ermutigen die Teilnehmer, unmittelbar in ihrem eigenen Umfeld aktiv zu werden.

Management 3.0 dient als konsistente „Denk- und Handlungsplattform“, um Agile Leadership in die Tat umzusetzen. Mit einem geklärten Rollenverständnis und einem wirkungsvollen Methodenkoffer werden Changemaker in die Lage versetzt, adaptive Organisationen zu unterstützen.

Im Kurspaket enthalten

- Elektronische Kopien aller Unterlagen und Übungsmaterialien (PDF Dokumente)
- Mittagsverpflegung sowie Snacks und Getränke während der Pausen
- Fotoprotokoll zu allen im Workshop erzeugten Postern

Ihr Facilitator für diesen Workshop

Dieser Workshop wird von Mike Leber, Agile & Lean Coach, moderiert. Mike verfügt selbst über jahrelange Erfahrung als Manager und Berater rund um agile Methoden und war einer der ersten lizenzierten Management 3.0 Facilitator.

Mike ist ein ausgebildeter systemischer Coach, Scrum Coach und Trainer sowie Akkreditierter Kanban Trainer der Lean Kanban University. Seine Themenschwerpunkte sind Produktinnovation, Agile Organisationen, Leadership und Change Management. Mike arbeitet mit führenden Beratungshäusern zusammen, wenn es um effektive Ansätze zur Gestaltung und Führung einer neuen Art zukunftsorientierter Adaptiver Organisationen geht. Seine Kunden sind große internationale Konzerne, ebenso wie innovative wachsende Startups.